



Polityka CSR

Konsekwentnie realizujemy politykę społecznej odpowiedzialności biznesu. Jest ona wpisana w kulturę naszej organizacji, jak i w misję i wizję Edge1S. Podejmując działania, mamy na uwadze ich szerszą i długofalową perspektywę oraz konsekwencje jakie za sobą niosą. Zarówno w odniesieniu do otoczenia biznesowego jak i dobrobyt naszych pracowników oraz środowiska naturalnego.

październik 2024

Wstęp

Troszczymy się o dobrostan pracowników i staramy się, aby każdy z nich czuł się częścią zespołu Edge1S, dlatego kierujemy do nich szereg działań wspierających zarówno Welbeing, jak i rozwój osobisty.

Dzięki zmotywowanemu i zintegrowanemu zespołowi jesteśmy w stanie budować długotrwałe i silne relacje z klientami. Działamy zgodnie z etyką biznesową, przepisami prawa i zobowiązaniami ustalonymi z klientami.

Zachowanie wszystkich przyjętych standardów pozwala nam utrzymać status godnego zaufania partnera biznesowego.

Świadomi konsekwencji środowiskowych prowadzenia działalności gospodarczej, dokładamy wszelkich starań, aby nasza aktywność biznesowa jak najmniej obciążała środowisko naturalne.

W swoich przedsięwzięciach uwzględniamy także interesy społeczne. Wspieramy sektor edukacji ułatwiając dostęp do najnowszych technologii.

Angażujemy społeczności lokalne poprzez udział w wybranych inicjatywach charytatywnych oraz akcjach społecznych.

W 2023 roku wzięliśmy udział w **Rankingu Odpowiedzialnych Firm**, aby odnieść nasze działania do najlepszych praktyk na rynku. Zajęliśmy zaszczytne 23. miejsce na ponad 70 zgłoszonych firm. To jedyne zestawienie największych spółek w Polsce, ocenianych pod kątem jakości odpowiedzialnego zarządzania zgodnie z wytycznymi ESG. Partnerem ROF 2023 jest Forum Odpowiedzialnego Biznesu.



Działania CSR

1 Społeczność lokalna

- Cyklicznie bierzemy udział w inicjatywie charytatywnej **Szlachetna Paczka**, mając na celu zaangażowanie naszych pracowników w pomaganie potrzebującym i szerzenie świadomości niesienia dobra.
- Akcja spotyka się z dużym zainteresowaniem wśród naszych pracowników. Razem przygotowujemy świąteczne paczki dla potrzebujących rodzin, a potem spotykamy się na ich wspólnym pakowaniu.
- Angażujemy społeczności lokalne poprzez udział w wybranych inicjatywach charytatywnych oraz akcjach społecznych.
- Angażujemy się w inicjatywy, które zarówno wspierają cele charytatywne, jak i promują regularne uprawianie sportu. Można nas spotkać m. in. na **Mistrzostwach IT** w piłkę nożną (W 2022 roku nasza drużyna była bezkonkurencyjna).
- Pojawiamy się również na wydarzeniach biegowych takich jak **Wings for Life** czy **Poland Business Run**.
- Nasi pracownicy zawsze bardzo licznie zgłaszają się do takich akcji, gdy mają świadomość, że zgromadzone środki zostaną przeznaczone na szczytny cel.
- Wspieramy lokalne schroniska organizując zbiórki m.in. karmy oraz środków pieniężnych na pomoc potrzebującym zwierzętom. Mamy w zespole bardzo dużo miłośników czworonogów, więc odzew jest gwarantowany.
- Dodatkowo nasze biura są **pet friendly**. Dzięki temu możemy wzmacniać pozytywną atmosferę w miejscu pracy oraz namawiać do niepozostawiania zwierząt samych w domu.

Kontakt

- W sytuacjach kryzysowych reagujemy i angażujemy się w zbiórki i ważne akcje społeczne.
- Po wybuchu wojny w Ukrainie dofinansowaliśmy stowarzyszenia **SOS Wioski Dziecięce**, które niesie pomoc m.in. podopiecznym domów dziecka i rodzinom zastępczym z zagrożonych terenów Ukrainy. Do tego samego zachęcamy również naszych pracowników.
- Wspieramy ich przygotowując m.in. listy sprawdzonych zbiórek, czy informując o **lokalnych akcjach** (np. Punkcie DKMS, gdzie można zapisać się w bazie dawców szpiku).



2 Wsparcie sektora edukacji

- Jako firmie z branży IT bliski jest nam temat cyfryzacji i praktycznego wykorzystania technologii. Współfinansowaliśmy powstanie akceleratora eduLAB, który wspiera **cyfrową transformację sektora edukacji**. Ma on na celu identyfikację potrzeb placówek oświatowych, a po ich określeniu poszukuje rozwiązań w środowisku akademickim i startupowym.
- Najlepsze pomysły mają szanse na pełne wsparcie akceleratora we wdrożeniu go w życie. Rozwiązanie to przyczynia się do zwiększenia innowacyjności w sektorze edukacji oraz wspiera młodych przedsiębiorców oraz miłośników technologii. Aktualnie **eduLAB** stanowi część filaru **Innovations**.

3 Środowisko

- Wybierając lokalizacje dla nowych biur zwracamy uwagę na posiadane certyfikaty z obszaru zrównoważonego budownictwa. Siedziba naszej centrali usytuowana jest w budynku, który zdobył **certyfikat LEED CS** (przyjazny użytkownikowi i środowisku). Posiada on m.in. systemy pozwalające na oszczędność wodny pitnej i energii. W biurwcu króluje zieleń, a na dachu swój dom znalazły pszczoły.
- W naszych biurach stawiamy na obecność zieleni. Segregujemy odpady zgodnie z zaleceniami administracji budynku oraz dążymy do ograniczenia zużycia wody i energii elektrycznej. Mamy również specjalne pojemniki, w których zbieramy nakrętki, zużyte baterie czy tonery.
- Zachęcamy pracowników do dojeżdżania do pracy ekologicznymi środkami transportu – przede wszystkim rowerem. Każde z biur ma rozwiniętą infrastrukturę rowerową. Regularnie przypominamy o korzyściach jazdy na rowerze m.in. świętując **Międzynarodowy Dzień Dojazdu Rowerem** do pracy.
- Podróże służbowe naszych pracowników realizujemy głównie przez kolej PKP.
- **Niwelujemy zużycie papieru w naszych biurach.** Tam, gdzie tylko to możliwe stosujemy obieg dokumentacji elektronicznej, m.in. przy podpisywaniu umów z Klientami oraz wystawianiu faktur elektronicznych i o to samo prosimy współpracujących z nami dostawców. Podobnie dokumenty wewnętrzne np.: protokoły przyjęcia sprzętu firmowego.



Pracownicy

1 Inwestujemy w rozwój pracowników

- Stawiamy na rozwój kompetencji naszych pracowników, dlatego stworzyliśmy swój autorski program rozwojowy (**PDP – People Development Programm**), w którym każdy z naszych pracowników ma do wykorzystania indywidualny budżet na podnoszenie kompetencji w danym obszarze.
- Regularnie organizujemy również szkolenia z kompetencji miękkich m.in. Zarządzania czasem pracy, komunikacji. Uruchomiliśmy także projekty, które umożliwiają naszym pracownikom dzielenie się wiedzą – mikroszkolenia oraz **Edge1TalkS**. Specjaliści z naszej firmy przygotowują materiały odnośnie wybranego zagadnienia, a następnie prezentują je w formie webinaru lub spotkania stacjonarnych.
- Każdy z naszych pracowników ma zapewnione regularne **zajęcia języka angielskiego** z profesjonalnym lektorem. W biurach posiadamy także biblioteki firmowe zarówno z książkami o tematyce technicznej, jak i ogólnorozwojowymi. Dodatkowo prenumerujemy dla naszych pracowników prasę branżową.



2 Wspieramy Wellbeing oraz work-life balance

- Promujemy wśród naszych pracowników zdrowy tryb życia, a szczególnie regularny ruch. Organizujemy wspólne wycieczki rowerowe, mamy **stałe grupy sportowe**, które zrzeszają fanów siatkówki, piłki nożnej i squasha. W biurze w Lublinie znaleźliśmy również miejsce na stół do ping ponga. Dodatkowo dofinansowujemy pracownikom kartę sportową.
- Przypominamy o profilaktyce zdrowotnej. Wydarzenia, które zagościły na stałe w naszym kalendarzu to **Dzień Różowej Wstążki** oraz **Movember**. Obchodzimy również **Dzień Zdrowia**, podczas którego pracownicy mogą skorzystać m.in. z konsultacji z dietetykiem czy fizjoterapeutą.
- Zapewniamy dostęp do **prywatnej opieki medycznej**. Pakiet dedykowany pracownikom obejmuje konsultacje z szeroką grupą specjalistów oraz możliwość wykonania wszystkich podstawowych badań.
- Mamy świadomość obciążeń związanych ze specyfiką pracy w branży IT i pracy zdalnej, dlatego dbamy o dobre samopoczucie pracowników i edukujemy ich w tematach takich jak: wypalenie zawodowe, mobbing, techniki relaksacyjne itp. Dodatkowo organizujemy aktywne przerwy od pracy.
- W naszych biurach dostępne są zdrowe przekąski (owoce, bakalie, soki). Raz w miesiącu organizujemy również dla pracowników wspólne śniadania przygotowane ze świeżych produktów.
- W trosce o dobrostan psychiczny pracowników zapewniamy im bezpłatny dostęp do konsultacji psychologicznych. Mogą korzystać z nich bez ograniczeń oraz w pełni anonimowo dzięki **platformie HearMe**.

Kontakt

- Organizujemy wydarzenia, na które zapraszamy również rodziny pracowników. Tym samym pomagamy im zachować zdrową równowagę między życiem firmowym i rodzinnym. Organizujemy dni otwarte w biurach m.in. przed świętami, aby wspólnie z dziećmi pracowników przygotować ozdoby oraz ubrać choinkę. Dla nowo narodzonych dzieci naszych pracowników mamy również przygotowany **Baby Pack** – paczkę niespodziankę z przydatnymi gadżetami.
- Podstawowym celem polityki BHP w naszej firmie jest ochrona zdrowia i życia pracowników. Dzięki szkoleniom podnosimy świadomość naszych pracowników odnośnie potencjalnego występowania oraz eliminacji zagrożeń. Dla wdrożenia polityki BHP Zarząd Spółki zapewnia odpowiednie zasoby i środki.



Otoczenie biznesowe

Stosujemy się do przepisów prawa i nie podejmujemy żadnych działań, które mogłyby stanowić naruszenie ich bądź naruszałoby zasady ochrony konkurencji. Bardzo poważnie podchodzimy do przestrzegania umów o poufności. Współpracujemy tylko z legalnie działającymi firmami.

Zachowujemy najwyższe standardy w obsłudze Klientów i stale monitorujemy ich poziom satysfakcji ze współpracy z nami stawiając na otwartą komunikację. Kluczowe jest dla nas partnerstwo, zależy nam na obustronnym zaufaniu, które budujemy m.in. dzięki przejrzystym i jasnym umowom. Naszych Klientów traktujemy z szacunkiem, dotrymujemy danego słowa.

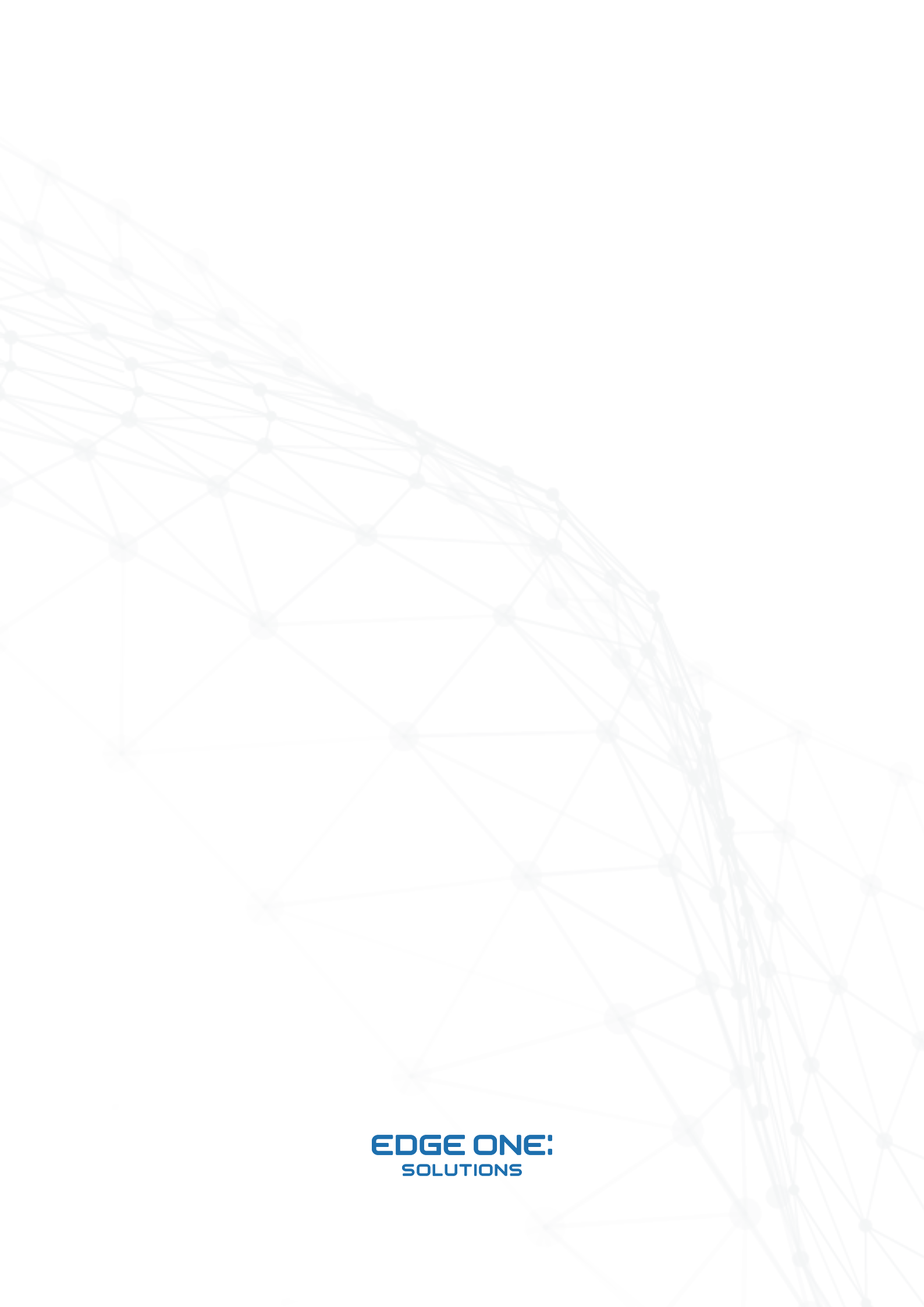
W swoich działaniach zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych kierujemy się wypracowanymi wartościami firmowymi. Są one fundamentem funkcjonowania naszej organizacji oraz punktem odniesienia. Zostały wyodrębnione oraz zdefiniowane wspólnie z pracownikami i towarzyszą nam w codziennej pracy.

Mamy wdrożoną politykę antymobingową. Prowadzimy regularne szkolenia z tego obszaru oraz przeciwdziałamy wszelkim przejawom zachowań, które nie są zgodne z przyjętymi normami.

Sprzeciwiamy się jakimkolwiek formom dyskryminacji oraz wspieramy politykę różnorodności. Mimo, że branża IT jest mocno maskulinizowana, w Edge1S większość Leadershipu stanowią kobiety (60%).



Kontakt



EDGE ONE:
SOLUTIONS